

SEMINAIRE

2010

Centre Technique National d'Etudes et de Recherches
sur les Handicaps et les Inadaptations

C
T
N
E
R
H
I

Lundi 20 septembre 2010

ou

Vendredi 3 décembre 2010

**STRATEGIES POUR L'EMPLOI
DES PERSONNES HANDICAPEES
DANS LES FONCTIONS PUBLIQUES**

Rémy FONTIER

*Deux journées identiques sont proposées. Les participants doivent s'inscrire le lundi 20 septembre ou le vendredi 3 décembre **au choix** et remplir le bulletin d'inscription correspondant.*

Stratégies pour l'emploi des personnes handicapées dans les fonctions publiques

Lundi 20 septembre 2010

ou

Vendredi 3 décembre 2010

Intervenant :

Rémy FONTIER
Enseignant, juriste et
syndicaliste.
Auteur de l'ouvrage :
« Handicap et fonction
publique
Guide pratique pour l'emploi
et la carrière des travailleurs
handicapés »
Paris, CTNERHI, 2003, 180 p.

Horaire : 9 h 30 – 17 h

Lieu :

CTNERHI
236 bis, rue de Tolbiac
75013 PARIS
Tél. : 01 45 65 59 23
Fax : 01 45 65 44 94

E-mail :

f.guillaumeau@ctnerhi.com.fr

Site Internet :

www.ctnerhi.com.fr

Tarifs : non assujettis à la TVA

Non-adhérent : **380 €**

Adhérent : **350 €**

Etudiant : **80 €**

Le monde du travail étant majoritairement celui des entreprises privées, l'accès des travailleurs handicapés à la fonction publique reste mal connu. La fonction publique affiche des taux d'emploi peu élevés ; mais pour huit millions de postes de travail assujettis à l'obligation d'emploi dans le secteur privé, il y a tout de même cinq millions de postes, tous assujettis, dans la fonction publique... La loi du 11 février 2005 est venue renforcer l'obligation d'emploi en instituant un fonds d'insertion des fonctions publiques à l'image de l'Agefiph. Celui-ci finance l'accompagnement, l'insertion, l'aménagement, etc. La loi et les décrets afférents ont pour but de favoriser l'emploi par la voie contractuelle spécifique aux personnes handicapées et ont prévu de véritables contraintes pour les administrations. Alors que les emplois réservés sont supprimés, les droits des personnes handicapées devenues fonctionnaires par contrat sont tous alignés sur ceux des agents ayant passé des concours. Des droits nouveaux sont apparus tant sur le recrutement qu'en ce qui concerne les droits des agents au cours de leur carrière et même lors de la retraite. Toutefois des inquiétudes demeurent ou se font jour. La mise en place du fonds et parfois l'absence de prise en compte des dispositions d'après 2005 posent des questions nombreuses.

Objectif :

Examen des stratégies les plus efficaces pour obtenir un emploi public. Celles-ci passent par la reconnaissance des textes, des filières d'aide de la fonction publique et de la jurisprudence de la juridiction administrative. Examen des droits des personnels handicapés à l'embauche ou devenus handicapés en cours de carrière.

Les textes ne disent pas tout, ne peuvent prévoir tous les cas de figure. En matière de handicap existe un foisonnement de cas particuliers, traités par des organismes divers (maisons départementales, comités médicaux, commissions de réforme, jurys de concours ou jury ad-hoc pour les contractuels, commissions paritaires...) qui ont un grand pouvoir d'appréciation, de décision. La jurisprudence, les décisions du juge administratif, sont donc très importantes pour préciser ce que doit être l'application des textes.

Public :

Tous ceux qui veulent aider efficacement les personnes handicapées et, au préalable, réfléchir aux moyens à mettre en œuvre pour trouver un emploi : militants associatifs ou syndicaux, juristes, professionnels et membres de l'administration s'occupant d'insertion...

Méthodologie :

Exposés, discussions, études de cas.

Programme :

Matinée : État des lieux : les logiques de la fonction publique parfois obstacles à l'insertion. Les organes consultatifs, décisionnels, de médiation et juridictionnels tels qu'ils existent actuellement. Les différentes voies d'accès à l'emploi. Le secret médical.

Après-midi : Étude de cas vécus et de jurisprudences. Les droits nouveaux suite à la loi de 2005 et les décrets qui ont suivi. Exemples d'administrations qui recrutent des personnes handicapées. Les perspectives d'emploi.

BULLETIN D'INSCRIPTION
(à retourner accompagné de l'acompte de 50 %)

Stratégies pour l'emploi des personnes handicapées dans les fonctions publiques

Vendredi 3 décembre 2010

CTNERHI à l'attention de Fabienne GUILLAUMEAU
236 bis, rue de Tolbiac – 75013 PARIS
Tél. : 01 45 65 59 23 – Fax : 01 45 65 44 94
E-mail : f.guillaumeau@ctnerhi.com.fr – Site Internet : www.ctnerhi.com.fr

Madame Mademoiselle Monsieur

Nom

Prénom

Fonction

Etablissement Administration Association Entreprise

Association membre du CTNERHI Particulier Etudiant

Structure

Adresse

CP Ville

Tel. Fax

Email professionnel

Email personnel

Adresse de facturation si différente

Structure

Adresse

CP Ville

Suivez-vous ce séminaire au titre de la formation continue : /__/ oui /__/ non

TARIF¹ – Repas compris

380 € 350 €² 80 €³

Conditions de règlement : 50 % au moment de l'inscription à titre d'acompte, le solde à réception de la facture tenant lieu de convention de formation simplifiée.

En cas de désistement 30 % restera acquis au CTNERHI

Attention : nombre de places limité à 15 personnes (ce séminaire pourra être reprogrammé ultérieurement en fonction des demandes)
N° agrément formation continue : 11-75-213-17-75

¹ Les tarifs ne sont pas soumis à la TVA

² Tarif préférentiel pour les associations nationales membres du CTNERHI

³ Tarif spécial pour les étudiants **sous réserve des places disponibles**
(sur présentation de la carte d'étudiant)

*Signature du participant
et cachet de la structure*